

**ESTATUTS DE LA COOPERATIVA DE TREBALL ASSOCIAT**  
**“ELS CORREMARGES, SCCL”**

**CAPÍTOL I. BASES DE LA SOCIETAT**

**Article 1. Denominació**

Amb la denominació de Els Corremarges, SCCL es constitueix una societat cooperativa de treball associat sense ànim de lucre, subjecta als principis i disposicions de la Llei de cooperatives de Catalunya.

**Article 2. Objecte i activitats**

L'objecte social d'aquesta societat cooperativa és la protecció i millora de la biodiversitat i el medi ambient, la promoció del bon viure de les comunitats rurals i l'enfortiment de l'economia social i solidària.

Per poder assolir l'objecte social d'aquesta cooperativa es treballarà en els següent àmbits:

Recerca, promoció dels coneixements populars i assessorament:

- Fomentar la recerca i la promoció dels coneixements populars del món rural i les pràctiques relacionades amb l'aprofitament sostenible dels recursos naturals. Els treballs de recerca tindran com a objecte tant la recuperació de varietats locals cultivades i espontànies, l'estat de la biodiversitat local i el paisatge, les pràctiques de gestió sostenible dels recursos naturals, la preservació del medi ambient i altres àmbits relacionats amb el patrimoni natural i cultural.
- Organitzar activitats de divulgació i promoció dels coneixements populars, vinculades als àmbits abans citats, com ara tallers, cursos, conferències, exposicions, trobades, publicacions, traduccions i qualsevol altre acte social i cultural d'acord amb els seus objectius.
- Assessorar a entitats tant públiques com privades, i a professionals de l'agricultura, la ramaderia, la restauració, la jardineria, la construcció o qualsevol altre sector que estigui interessat en promocionar els coneixements populars i la utilització sostenible dels recursos naturals.

Cultiu, recol·lecció, paisatgisme, elaboració i comercialització:

- Cultivar i recol·lectar plantes, mitjançant pràctiques que ajudin a posar en valor la riquesa i el respecte cap al nostre entorn.
- Gestionar espais verds, jardins o finques rústiques, tant públics com privats, directament o en col·laboració amb altres entitats, ja sigui per a cultivar-los, enjardinar-los, o per a finalitats d'investigació o divulgació.
- Elaborar i comercialitzar productes agroecològics, i promocionar les relacions cooperatives i justes, els circuits curts de comercialització i les pràctiques transformadores en aquest àmbit, per aconseguir uns sistemes alimentaris i productius territorialitzats i sostenibles, tant a nivell social com ambiental.

### Intercooperació, enfortiment de l'economia social i dinamització local

- Col·laborar amb altres entitats públiques o privades amb objectius afins, i promoure l'enfortiment dels vincles entre les entitats que treballen per a la recuperació i la promoció dels coneixements sobre els recursos naturals i el paisatge.
- Treballar per l'enfortiment del cooperativisme i l'economia social i solidària i col·laborar amb altres entitats, públiques com privades, que persegueixin aquesta finalitat.
- Realitzar activitats de dinamització local, cooperativa i agroecològica, per tal d'acompanyar, assessorar, enxarxar i consolidar projectes transformadors en el món rural.

Totes les persones sòcies treballadores han d'aplicar el seu treball a aquest objecte, segons les seves condicions d'aptitud i capacitació professional.

### **Article 3. Durada**

La societat es constitueix per temps indefinit.

### **Article 4. Domicili social i àmbit territorial**

El domicili social de la cooperativa s'estableix a C/ de la Sala, nº9, La Sala de Comalats, municipi de Passanant i Belltall, 43425 (Conca de Barberà) i es pot traslladar a un altre lloc dins el mateix terme municipal per acord del Consell Rector; el canvi de domicili fora d'aquest cas exigeix l'acord de l'Assemblea General que modifiqui aquest precepte estatutari.

La cooperativa desenvolupa principalment la seva activitat cooperativitzada a Catalunya.

## **CAPÍTOL II. DE LES PERSONES SÒCIES**

### **Article 5. Persones sòcies treballadores**

Poden ser persones sòcies treballadores totes les persones que puguin prestar el seu treball per realitzar l'objecte i les activitats especificats a l'article 2 d'aquests estatuts, i en les condicions especificades a l'article 27 d'aquests estatuts.

### **Article 6. Requisits per a l'admissió de les sòcies treballadores**

Per a l'admissió d'una persona com a sòcia treballadora cal que es compleixin els requisits següents:

- a) Ajustar-se a l'assenyalat a l'article 5 d'aquests estatuts.
- b) Tenir capacitat d'obrar d'acord amb el que preceptua el Codi civil.
- c) Superar un període de prova de màxim 1 any.
- d) Subscriure l'aportació econòmica obligatòria i fer-la efectiva d'acord amb els articles 70 i 71 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

## **Article 7. Persones sòcies col·laboradores**

Poden entrar a formar part de la cooperativa, com a sòcies col·laboradores, tan les persones físiques com les persones jurídiques -públiques o privades- i, si el contingut de la vinculació amb la cooperativa ho permet, les comunitats de béns i les herències jacents.

Les sòcies col·laboradores tenen dret a col·laborar en la consecució de l'objecte social de la cooperativa sense efectuar l'activitat cooperativitzada principal.

La col·laboració d'aquest tipus de soci pot consistir en la participació en activitats de caràcter auxiliar, secundari, accessori o complementari a l'activitat cooperativitzada principal o només en l'aportació de capital.

La sol·licitud d'admissió com a persona sòcia col·laboradora ha de ser formulada per escrit i avalada al Consell Rector i ha de comptar amb l'aval de, com a mínim, una de les persones sòcies treballadores. La resolució del Consell Rector es pot recórrer davant la primera assemblea general que es faci.

Les sòcies col·laboradores tenen dret a vot a l'Assemblea General, amb un límit del 25% del total dels vots socials.

Poden participar als altres òrgans socials, amb les limitacions establertes a la Llei de cooperatives de Catalunya.

## **Article 8. Obligacions de les persones sòcies**

Les persones sòcies estan obligades a:

- a) Fer el desemborsament de l'aportació compromesa i complir les obligacions econòmiques que els correspongui.
- b) Assistir a les reunions de les assemblees generals i d'altres òrgans pels quals siguin convocats.
- c) Acceptar els càrrecs socials llevat de causa justificada apreciada per l'Assemblea General.
- d) Complir els acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern.
- e) Realitzar les activitats de treball que constitueixen l'objecte de la cooperativa, en les condicions que estableix l'article 27 d'aquests estatuts, i dur a terme l'activitat cooperativitzada mínima que hagi assignat o reconegut a cadascú el Consell Rector.
- f) No dedicar-se a activitats de competència amb les de la cooperativa ni col·laborar amb qui les dugui a terme, llevat que siguin expressament autoritzades pel Consell Rector.
- g) Participar en les activitats de formació i intercooperació.
- h) Guardar secret sobre els assumptes i dades de la cooperativa, la divulgació dels quals pugui perjudicar els interessos socials.
- i) Complir els altres deures que resultin de preceptes legals i d'aquests estatuts.

## **Article 9. Drets de les persones sòcies**

Les persones sòcies tenen dret a:

- a) Realitzar una prestació de treball a la cooperativa i cobrar-ne les quantitats a compte o bestretes, sense cap discriminació.
- b) Elegir i ser elegits per als càrrecs dels òrgans de la societat.
- c) Participar, amb veu i vot, en la presa d'acords a l'Assemblea General i a la resta d'òrgans dels quals formin part.
- d) Rebre informació sobre les qüestions que afecten els seus interessos econòmics i socials en els termes que estableix l'article 39 de la Llei de cooperatives de Catalunya, que regula el dret d'informació.
- e) Percebre el reemborsament de l'aportació actualitzada en cas de baixa, liquidació o separació per fusió, escissió o transformació de la cooperativa, sense perjudici del que disposin els estatuts en relació amb les aportacions al reemborsament de les quals poden ser desestimades incondicionalment pel Consell Rector
- f) Sol·licitar la modificació de la seva situació a la de persona sòcia en excedència, segons allò establert a la Llei de Cooperatives.
- g) Tot allò que resulti de les normes legals i estatutàries, i dels altres acords vàlidament adoptats pels òrgans de la cooperativa.

#### **Article 10. La responsabilitat de les persones sòcies pels deutes socials**

La responsabilitat patrimonial de les persones sòcies per les obligacions socials es limita a les aportacions al capital social subscrites, tant si estan desemborsades com si no.

La persona sòcia que es doni de baixa de la cooperativa, una vegada fixat l'import de les aportacions que s'ha de reemborsar, continua sent responsable davant la cooperativa, durant 5 anys, de les obligacions contretes per la cooperativa abans de la data de la pèrdua de la condició de persona sòcia i fins l'import de les aportacions que se li han de reemborsar.

#### **Article 11. Baixa voluntària de les persones sòcies**

Qualsevol persona sòcia es pot donar de baixa voluntàriament fent-ne la notificació per escrit al Consell Rector amb 3 mesos d'antelació.

#### **Article 12. Baixa justificada i baixa obligatòria**

1. La baixa es considerarà justificada:

- a) En cas de baixa voluntària, comunicada amb els requisits de temps i forma establerts en l'article anterior.
- b) Disconformitat amb l'acord de fusió, escissió o transformació de la cooperativa.
- c) Disconformitat amb l'acord d'exigència de noves aportacions obligatòries.
- d) Malaltia o accident que impedeixi la prestació de treball.

e) El trasllat de la família a un altre municipi.

f) Per les altres causes previstes a l'article 134.5 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

2. Les decisions del Consell Rector sobre la qualificació i els efectes de la baixa del soci poden ser recorregudes, d'acord amb l'article 34.2 de la Llei de cooperatives de Catalunya, per aquest soci davant l'Assemblea General dins del mes següent a la seva notificació. En cas de desacord o divergència amb la decisió de l'Assemblea es poden adreçar a la jurisdicció competent o a qualsevol dels procediments de resolució de conflictes de conformitat amb el Decret 171/2009, de 3 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament dels procediments de conciliació, mediació i arbitratge davant el Consell Superior de la Cooperació.

3. El Consell Rector, segons allò que disposa la Llei de Cooperatives, ha de donar obligatòriament de baixa les persones sòcies que perdin els requisits objectius, exigits per aquests estatuts, per formar part de la cooperativa. Aquesta baixa sempre tindrà la consideració de baixa justificada. El Consell Rector també té la potestat de passar a persona sòcia col·laboradora a aquella sòcia treballadora donada de baixa que ho sol·liciti, sempre i quan es compleixin els requisits establerts en aquests estatuts per les sòcies col·laboradores, així com allò que disposi la Llei de Cooperatives de Catalunya.

### **Article 13. Dret de reemborsament**

En tots els casos de baixa d'una persona sòcia, aquesta tindrà dret al reemborsament de les seves aportacions, voluntàries i obligatòries, al capital social, sense perjudici del que disposin els estatuts en relació amb les aportacions el reemborsament de les quals poden ser desestimades incondicionalment pel Consell Rector. Aquestes aportacions en cap cas podran haver estat remunerades, en tant que cooperativa sense ànim de lucre, per sobre del tipus legal del diner, sense perjudici de les actualitzacions corresponents, tal i com estableix la Llei de Cooperatives.

Sobre la base dels resultats de l'exercici econòmic en què es produeixi la baixa i de la imputació de resultats que li sigui atribuïble, es procedirà en el termini d'un mes, a comptar des de l'aprovació dels comptes anuals corresponents a l'exercici esmentat, a fixar l'import definitiu del reemborsament de les seves aportacions al capital social. El Consell Rector pot fixar provisionalment aquest import abans de l'aprovació dels comptes i, si escau, pot autoritzar algun reemborsament a compte del definitiu.

De l'import resultant es poden deduir: les quantitats que la persona sòcia degui a la cooperativa per qualsevol concepte; fins a un 20% per baixa no justificada o del 30% en el cas d'expulsió; les responsabilitats que puguin ser-li imputades i quantificades, sense perjudici de la responsabilitat patrimonial que preveu l'article 41.4 de la Llei de cooperatives de Catalunya; les pèrdues no compensades d'exercicis anteriors, i les previsions de pèrdues de l'exercici en curs a regularitzar un cop tancat aquest exercici.

Les bestretes meritades s'hauran de pagar de manera immediata, excepte en els casos on hi hagi un acord contrari. El pagament de les aportacions socials s'ha de fer en un termini que es fixi de mutu acord o, en el cas contrari, en el termini assenyalat pel Consell Rector, que no pot ser mai superior a 5 anys a partir de la data de la baixa. Aquestes aportacions, sense perjudici de les actualitzacions que puguin establir-se segons els estatuts socials, no es podran remunerar en cap cas per sobre dels límits establerts per al Llei de Cooperatives per a les cooperatives sense ànim de lucre.

#### **Article 14. Faltes de les persones sòcies**

Les faltes comeses per les sòcies, segons la seva importància, transcendència i intencionalitat, es classifiquen en lleus, greus i molt greus.

#### **Article 15. Faltes molt greus**

Són faltes molt greus:

1. L'ús del patrimoni social per part d'una persona sòcia per a negocis particulars.
2. L'incompliment d'obligacions socials, de preceptes estatutaris o el fet de realitzar una activitat o deixar de fer-la que suposin un perjudici econòmic o social de caràcter molt greu.
3. La realització d'actuacions nocives per a la cooperativa.
4. Les absències injustificades de forma reiterada d'un membre del Consell Rector a les reunions degudament convocades.
5. L'incompliment reiterat de les obligacions econòmiques.
6. La indisciplina greu en la prestació laboral o professional.
7. La falsificació de documents, firmes, segells o anàlegs.
8. L'incompliment reiterat dels acords presos a l'Assemblea General.

#### **Article 16. Faltes greus**

Són faltes greus:

1. La no assistència injustificada a les assemblees generals degudament convocades, quan es produeixi, com a mínim, en la meitat de les celebrades en dos exercicis econòmics seguits.
2. La no acceptació o dimissió sense causa justificada a judici del Consell Rector o de l'Assemblea General, si escau, dels càrrecs o funcions per als quals la persona sòcia hagués estat escollida.
3. La violació de secrets sobre assumptes interns de la cooperativa susceptible de produir-li un perjudici.
4. L'incompliment de les obligacions econòmiques relatives al pagament de quotes periòdiques o d'aportacions a capital.
5. L'incompliment de preceptes estatutaris o el fet de realitzar una activitat o deixar de fer-la que suposin, per a la cooperativa, un perjudici econòmic o social de caràcter greu.
6. La reiteració de faltes lleus per les quals la persona sòcia hagués estat sancionada en els tres anys anteriors.

### **Article 17. Faltes lleus**

Són faltes lleus:

1. La primera falta d'assistència no justificada a les sessions de l'Assemblea General convocades en deguda forma.
2. La manca de consideració o de respecte amb una altra sòcia sense motiu.
3. L'incompliment dels acords presos vàlidament pels òrgans competents.
4. Aquelles que es puguin descriure al Reglament de Règim Intern.

### **Article 18. Sancions**

1. Les faltes molt greus es sancionen amb el descompte de les bestretes laborals de 16 a 60 dies, amb la inhabilitació per exercir càrrecs en els òrgans socials durant 5 anys, o bé amb l'expulsió.
2. Les faltes greus es sancionen amb la suspensió del dret a exercir càrrecs en els òrgans socials durant un any o amb el descompte en les bestretes laborals de 15 dies com a màxim.
3. Les faltes lleus es sancionen amb una amonestació verbal o per escrit o bé amb un descompte en les bestretes laborals de 2 dies com a màxim.

### **Article 19. Procediment sancionador**

Correspon al Consell Rector la potestat sancionadora, amb la instrucció prèvia de l'expedient sancionador corresponent, d'acord amb el que estableix l'article 36 de la Llei de cooperatives catalana, i amb l'audiència de la persona interessada, pel termini que no pot ser inferior a 10 dies ni superior a 15 dies.

Contra les sancions per faltes lleus, greus o molt greus es pot interposar recurs davant l'Assemblea General en el termini d'un mes a comptar des de la notificació de la sanció.

En qualsevol cas, l'acord de sanció o, si escau, la ratificació d'aquest acord per l'Assemblea General poden ser impugnats en el termini d'un mes, a comptar des de la notificació, d'acord amb el tràmit processal d'impugnació d'acords socials establert a l'article 52 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

En els casos d'expulsió cal aplicar el que preveu l'article 36.2 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

## **CAPÍTOL III. RÈGIM ECONÒMIC**

### **Article 20. Capital social mínim**

1. El capital social està constituït per les aportacions de les persones sòcies, obligatòries i voluntàries, que s'han d'acreditar mitjançant títols nominatius. Aquests títols han de reflectir amb claredat les aportacions, les actualitzacions, els interessos i els excedents que s'acordi capitalitzar.

Els títols tenen un valor d'UN EURO cadascun. L'aportació mínima per adquirir la condició de sòcia treballadora és de 2.000€ (DOS MIL EUROS); l'aportació mínima per adquirir la condició de sòcia col·laboradora és de 100€ (CENT EUROS), la qual s'ha de desemborsar de la manera que s'estableix els articles 70 i 71 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

Les aportacions de les sòcies col·laboradores han de quedar reflectides comptablement de forma separada a la de les sòcies treballadores.

Podran fer-se aportacions en forma de béns o drets que seran valorats pel Consell Rector, sota la seva responsabilitat i responent solidàriament de la vàlua fixada i de llur realitat. Aquesta valoració es podrà impugnar davant l'Assemblea General. No obstant això, en el cas de sotmetre la valoració de les aportacions no dineràries a informe d'una persona experta independent, el Consell Rector queda exempt d'aquesta responsabilitat. En l'informe s'hauran de descriure les aportacions esmentades, les dades registrals, si escau, i la valoració econòmica.

2. El capital social mínim es fixa en 4000 euros.

3. El Consell Rector pot desestimar incondicionalment el retorn de les aportacions al capital social en cas de baixa de la persona sòcia, siguin aquestes obligatòries o voluntàries, sense perjudici que la transformació a aportacions amb dret de reemborsament requereixi l'acord de l'assemblea general per majoria de 2/3 dels vots.

### **Article 21. Aportacions obligatòries**

L'Assemblea General, per majoria de les dues terceres parts dels vots assistents, pot establir l'exigència de noves aportacions obligatòries a les sòcies treballadores, fixant la seva quantia, els terminis i les condicions del seu desemborsament. Aquelles que hagin efectuat aportacions voluntàries poden aplicar-les per atendre les aportacions obligatòries.

La persona sòcia treballadora que no desemborsi les aportacions en els terminis establerts incorrerà en mora, i veurà suspesos els seus drets polítics i econòmics. Si una vegada que la Cooperativa li requereixi el desemborsament de l'aportació deguda més l'interès legal, passa un mes sense que s'hagi fet efectiva, el Consell Rector podrà obrir el procediment sancionador per falta molt greu fins l'expulsió.

Aquelles sòcies treballadores disconformes amb l'acord d'exigència de noves aportacions obligatòries, que hagin votat en contra i que hagin fet constar expressament en acta que s'hi oposen, així com les sòcies o socis que per causa justificada no hagin pogut assistir a l'Assemblea General, tenen dret a obtenir, si ho demanen en el termini d'un mes després de l'acord de l'Assemblea General d'aportar noves aportacions obligatòries, la baixa per aquesta causa, que serà qualificada com a baixa voluntària justificada. En aquest supòsit, no s'exigirà fer efectives les aportacions acordades.

Les persones sòcies col·laboradores, d'acord amb el que s'estableix a la Llei de Cooperatives de Catalunya, queden exemptes en tot cas de l'exigència de noves aportacions obligatòries al capital social i d'incrementar les que se'ls va exigir de subscriure en adquirir la condició de persona sòcia.

Les aportacions dels socis al capital social, tant les obligatòries com les voluntàries, no poden meritjar un interès superior a l'interès legal del diner, sens perjudici de les actualitzacions corresponents.

### **Article 22. Aportacions voluntàries al capital social**

L'Assemblea General pot acordar l'admissió d'aportacions voluntàries al capital social, que han de ser desemborsades en el termini i condicions que estableixi l'acord d'admissió.

La remuneració a pagar per les aportacions voluntàries al capital social vindrà determinada a l'Acord d'Admissió, però en cap cas podran ser superiors a les establertes per mantenir la condició de Cooperativa sense ànim de lucre.

### **Article 23. Transmissió de les aportacions**

Les aportacions o títols de les persones sòcies solament es podran transmetre, d'acord amb l'article 75 de la Llei de Cooperatives de Catalunya:

a) Entre persones sòcies, per actes inter vivos.

Per actes inter vivos caldrà establir una oferta prèvia a la transmissió, havent-se de publicar l'oferta en el tauler d'anuncis del domicili social i, posteriorment a la mateixa, donar-ne compte al Consell Rector en el termini de 15 dies següents a la transmissió.

b) Per successió mortis causa.

### **Article 24. Aplicació dels excedents**

1. Els excedents comptabilitzats del resultat cooperatiu, un cop deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors, i abans de la consideració de l'impost de societats, s'han de destinar, almenys, en els percentatges següents:

a) Al Fons de reserva obligatori, amb la finalitat de contribuir a la consolidació econòmica de la cooperativa, s'ha de destinar com a mínim el 20% dels excedents nets.

b) Al Fons d'educació i promoció cooperativa cal destinar com a mínim el 10% dels excedents nets de cada exercici i ha de tenir com a finalitats: la formació de les persones sòcies o treballadores en els principis i les tècniques cooperatives, empresarials, econòmiques i professionals; la promoció de les relacions entre cooperatives i la difusió del cooperativisme, i l'atenció a objectius d'incidència social i de lluita contra l'exclusió social.

c) El 50% dels excedents procedents de la regularització de balanços al fons de reserva obligatori.

d) El 100% dels excedents procedents de les plusvàlues obtingudes per l'alienació dels elements de l'immobilitzat material o de l'immobilitzat intangible, segons l'article 79.2.f de la Llei de cooperatives catalana, al fons de reserva obligatori, amb la limitació del resultat cooperatiu procedent de les plusvàlues de l'exercici.

2. Dels beneficis extracooperatius, una vegada deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors i abans de la consideració de l'impost sobre societats, s'ha de destinar almenys un 50% al fons de reserva obligatori.

3. Fetes les dotacions als fons obligatoris als que fan referència els apartats anteriors, la quantitat restant, un cop satisfets els impostos exigibles, s'ha d'aplicar als fons de reserva voluntari i irrepartible entre les persones sòcies i destinat a les activitats pròpies de la cooperativa, seguint allò establert per la Llei de Cooperatives per a les cooperatives sense ànim de lucre.

4. La cooperativa ha d'aplicar la part del resultat de la regularització del balanç a què fa referència l'article 79.2.e de la Llei de cooperatives catalana que no s'hagi destinat al fons de reserva obligatori, en un exercici, o més, d'acord amb el que estableixen els estatuts o per acord de l'assemblea general, a l'actualització del valor de les aportacions al capital social de les persones sòcies o a l'increment dels fons de reserva irrepartibles en la proporció que s'estimi convenient, respectant les limitacions que, pel que fa a la disponibilitat, estableixi la normativa reguladora sobre actualització de balanços. Tanmateix, quan la cooperativa tingui pèrdues per compensar, aquest resultat s'ha d'aplicar, en primer lloc, a compensar-les, i s'ha de respectar igualment, en tot cas, el que estableix l'article 82.2.a de la Llei de cooperatives catalana.

## **Article 25. Imputació de pèrdues**

1. En la imputació de les pèrdues, ja siguin cooperatives o extracooperatives, la cooperativa ha de regir-se per les normes següents:

a) Per a la imputació de pèrdues serà vàlid imputar-les a un compte especial per amortitzar-les amb càrrec a futurs resultats positius, dins el termini màxim que permeti la Llei.

b) Fins al 50% de les pèrdues poden imputar-se al Fons de reserva obligatori.

c) Als fons de reserva voluntaris es pot imputar la totalitat de les pèrdues.

d) La quantia no compensada amb els fons obligatoris i voluntaris s'ha d'imputar a les persones sòcies treballadores proporcionalment a les operacions, els serveis o les activitats realitzats per cadascuna d'elles amb la cooperativa. Si aquestes operacions o serveis realitzats són inferiors als que, com a mínim, cada persona sòcia està obligada a dur a terme d'acord amb l'article 8, apartat e), d'aquests estatuts, la imputació de les pèrdues esmentades s'efectuarà proporcionalment a l'activitat cooperativitzada mínima obligatòria.

3. Les pèrdues imputades a cada persona sòcia s'han de satisfer directament, dins l'exercici econòmic següent a l'exercici en què s'hagin produït, mitjançant deduccions en les aportacions al capital social.

4. Les pèrdues que, un cop passat el termini esmentat, quedin sense compensar han de ser satisfetes directament per la persona sòcia en el termini d'un mes fins al límit de les seves aportacions al capital, si no és que s'insti el concurs de la cooperativa o s'acordi l'increment d'aportacions socials, sense perjudici del que preveu l'article 69 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

## **Article 26. Tancament de l'exercici**

L'exercici econòmic de la cooperativa queda tancat el 31 de desembre de cada any.

## **CAPÍTOL IV. ORGANITZACIÓ FUNCIONAL INTERNA**

### **Article 27. Organització funcional interna**

1. El règim intern detalla els criteris bàsics del règim de la prestació del treball. Aquest document s'ha d'aprovar en Assemblea general, segons allò establert a l'article 30 dels estatuts socials.
2. En tant que cooperativa sense ànim de lucre, les retribucions de les persones sòcies treballadores i del personal que treballi per compte d'altri no poden superar el 150% de les retribucions que, en funció de l'activitat i categoria professional, estableixi el conveni col·lectiu aplicable al personal assalariat del sector i de la zona corresponent.

## **CAPÍTOL V. GOVERN, GESTIÓ I REPRESENTACIÓ DE LA COOPERATIVA**

### **Article 28. Assemblea General. Convocatòria de l'assemblea general ordinària i extraordinària**

L'Assemblea General, ordinària o extraordinària, ha de ser convocada pel Consell Rector mitjançant un anunci en el domicili social i, a més, mitjançant un escrit del Consell Rector a cadascuna de les persones sòcies. La notificació al soci s'ha de fer amb una antelació mínima de 15 dies i un màxim de 30 respecte a la data de celebració.

La convocatòria, tant la que s'anuncii al domicili social com la notificada a cadascun dels socis, ha d'expressar amb claredat els punts següents: ordre del dia, lloc, dia i hora de la reunió tant en primera com en segona convocatòria. L'assemblea ha de tenir lloc al domicili social.

L'Assemblea General ordinària s'ha de reunir necessàriament una vegada a l'any, dins els sis mesos següents al tancament de l'exercici econòmic.

El Consell Rector pot convocar una Assemblea General extraordinària sempre que ho consideri convenient per als interessos de la cooperativa. Igualment, l'ha de convocar quan ho sol·licitin els subjectes indicats a l'article 45.3 de la Llei de cooperatives.

Si el Consell Rector no convoca l'Assemblea General, en sessió ordinària o extraordinària, en els casos en què és obligat fer-ho, qualsevol persona sòcia pot presentar una sol·licitud de convocatòria a l'òrgan judicial competent per raó del domicili social de la cooperativa, en els termes establerts a l'article 45, apartat 1, de la Llei de cooperatives de Catalunya.

### **Article 29. Del vot per representant a l'Assemblea General**

Cada persona sòcia té dret a un vot a l'Assemblea General. Aquest dret s'hi pot exercir per mitjà d'un representant. Cada representant només pot tenir dos vots delegats.

La representació ha de ser escrita i expressa per a una sessió concreta. L'admissió la fa la presidència de l'Assemblea General al començament de la sessió.

### **Article 30. Adopció d'acords**

L'Assemblea General adopta els acords per majoria simple dels vots socials presents i representats.

L'Assemblea General adopta els acords amb el vot favorable de les 2/3 parts dels vots socials assistents en els casos següents:

- a) Fusió, escissió, dissolució i transformació de la societat cooperativa, així com en casos de creació, incorporació o separació d'una cooperativa de segon grau o societat cooperativa europea.
- b) Emissió d'obligacions i títols participatius.
- c) Exigència de noves aportacions obligatòries al capital social.
- d) Qualsevol acord que impliqui una modificació dels estatuts socials.
- e) Aprovació del Reglament de règim intern relatiu al règim de treball dels socis treballadors.
- f) Aprovació de la transformació de les aportacions al capital social en refusables o no refusables, o a la inversa.

L'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector i la revocació d'algun càrrec social requereixen votació secreta i la majoria favorable de la meitat més un dels vots dels assistents, si constava a l'ordre del dia de la convocatòria, o la majoria de la meitat més un dels vots socials, si no hi constava.

Els assumptes a tractar en l'assemblea no podran ser altres que els fixats prèviament a l'ordre del dia. Se n'exceptuen les qüestions següents:

1. Convocatòria d'una nova assemblea general.
2. Realització de la censura de comptes per part de membres de la cooperativa o d'una persona externa.
3. Exercici de l'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector o la revocació d'algun càrrec social.

Quant a la ratificació de les sancions que hagin estat objecte de recurs, s'ha d'aplicar el que s'estableix a l'article 47.4 de la Llei de cooperatives catalana.

### **Article 31. El Consell Rector**

El Consell Rector és l'òrgan de representació i govern de la societat; és competent per establir les directrius generals d'actuació, amb subordinació a la política fixada per l'Assemblea General.

En tot cas, corresponen al Consell Rector i no són delegables les següents facultats:

- a) Fixar les directrius generals d'actuació en la gestió de la cooperativa, amb subjecció a la política general establerta per l'assemblea general.
- b) Controlar permanentment i directament la gestió empresarial que ha estat delegada.
- c) Presentar a l'assemblea general la memòria explicativa de la gestió, la rendició de comptes i la proposta d'aplicació de resultats.
- d) Autoritzar la prestació d'avalis o fiances a favor d'altres persones
- e) Nomenar i destituir la persona que ocupa la direcció o la gerència.
- f) Distribuir els càrrecs del consell rector.
- g) Decidir el trasllat del domicili dins del terme municipal, d'acord amb l'article 89 de la Llei de cooperatives catalana.

La presidència de la cooperativa té atribuïda, en nom del Consell Rector, la representació de la societat cooperativa i la presidència dels seus òrgans.

### **Article 32. Composició del Consell Rector**

El Consell Rector es compon d'un mínim de 3 membres, elegits tots ells entre les persones sòcies de la cooperativa en votació secreta per l'Assemblea General i pel procediment de presentació de candidatures.

Els càrrecs són els següents: president, secretari, vocalies. La seva distribució correspon al Consell Rector.

La presidència i la majoria dels membres del Consell Rector han de ser socis que realitzin l'activitat cooperativitzada principal.

### **Article 33. Durada, renovació, obligatorietat i gratuïtat del càrrec de membre del Consell Rector**

El càrrec de membre del Consell Rector té una durada màxima de 5 anys, excepte en cas de reelecció.

L'exercici del càrrec de membre del Consell Rector és obligatori, llevat de reelecció o d'una altra causa justa, i no dóna dret a retribució. No obstant això, les despeses i els perjudicis que ocasioni l'exercici d'aquest càrrec han de ser compensats per la cooperativa en els termes que estableixi l'Assemblea General.

### **Article 34. Funcionament del Consell Rector**

El Consell Rector s'ha de reunir amb caràcter ordinari, com a mínim, un cop cada trimestre.

Les deliberacions del Consell Rector només són vàlides si assisteixen a la reunió més de la meitat dels seus components.

S'admet que un membre del Consell Rector en representi un altre. Els acords s'han d'adoptar per majoria absoluta dels membres del Consell Rector presents o representats.

### **Article 35. La intervenció de comptes**

L'Assemblea General pot nomenar, d'entre les seves sòcies treballadores, una persona interventora de comptes, la qual exercirà el seu càrrec durant un màxim de 3 anys. L'exercici del càrrec d'interventora és gratuït.

## **CAPÍTOL VI. DISSOLUCIÓ I LIQUIDACIÓ**

### **Article 36. Dissolució i liquidació**

Són causes de dissolució de la cooperativa:

- a) La finalització de l'objecte social o la impossibilitat de realitzar-lo.
- b) La voluntat dels socis.
- c) La reducció del nombre de socis per sota del mínim legalment necessari per a constituir la cooperativa, si es manté durant més d'1 any.
- d) La reducció del capital social per sota del mínim legalment establert a la llei o als estatuts, si es manté durant més d'1 any
- e) La fusió i l'escissió a què fan referència els articles del 90 al 99 de la Llei de cooperatives de Catalunya.
- f) El concurs de creditors.
- g) Qualsevol altra causa legalment establerta.

## **CAPÍTOL VII. DE LES VOLUNTÀRIES I VOLUNTARIS DE LA COOPERATIVA**

### **Article 37. Voluntàries i voluntaris.**

1. La cooperativa podrà acordar incorporar membres en condició de voluntàries i voluntaris per dur a terme funcions de col·laboració per a la realització de l'objecte social de la cooperativa, d'acord amb el previst a la Llei 15/2015, de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya per a les cooperatives d'iniciativa social i sense ànim de lucre, i d'acord amb el previst al Reglament de Règim Intern.

2. Les voluntàries i voluntaris de la cooperativa podran participar, amb veu i sense vot, en les Assemblees Generals als quals se'ls hagi convocat degudament. Així mateix, podran designar un representant entre el conjunt de voluntàries i voluntaris perquè els representi en les reunions del Consell Rector, amb veu i sense vot.

### **Disposició addicional 1**

En tots els aspectes no regulats en aquests estatuts, s'ha d'aplicar el que disposa la Llei de cooperatives de Catalunya.

## **Disposició addicional 2**

Els socis treballadors opten per inscriure's a la Seguretat Social en el règim especial de treballadors autònoms.

## **Disposició addicional 3**

Clàusula de submissió a la conciliació, arbitratge/mediació del Consell Superior de la Cooperació.

Les qüestions litigioses que se suscitin entre les persones sòcies de la cooperativa i la cooperativa en el marc de l'activitat cooperativitzada o entre la cooperativa i la federació on es troba afiliada, sempre que facin referència a matèries de lliure disposició entre les parts conforme a dret, se sotmetran a la conciliació, a l'arbitratge i/o mediació del Consell Superior de la Cooperació, segons el que disposa el Decret 171/2009, de 3 de novembre, mitjançant el qual s'aprova el Reglament dels procediments de conciliació, mediació i arbitratge davant el Consell Superior de la Cooperació (DOGC núm.5499, de 5 de novembre de 2009). Les parts es comprometen de manera expressa a l'acatament del laude que resulti de l'arbitratge esmentat, o en el seu cas, al compliment dels acords recollits a l'acta de conciliació o mediació.